

AMMANN

**CODE OF
CONDUCT**





FÜR DIE INTEGRITÄT UNSERER UNTERNEHMUNG UND DIE SICHERHEIT UNSERER MITARBEITENDEN

Hans-Christian Schneider
CEO

«Im Code of Conduct halten wir unsere ethischen Grundsätze im Geschäftsgebaren fest. In einem herausfordernden, globalen Umfeld wollen wir durch diese Grundsätze als verantwortungsbewusste Unternehmer handeln und wahrgenommen werden. Den Mitarbeitenden dienen sie als Grundlage, um nachhaltige und vertrauenswürdige Arbeit zu leisten. Der Code of Conduct ist wesentlicher Grundpfeiler für die Entwicklung unserer Unternehmung und fördert das korrekte und angepasste Verhalten in allen Geschäftssituationen.

Die Umsetzung des Code of Conduct stellt den nachhaltigen Erfolg unserer Unternehmung sicher. Der gelebte Respekt für die Würde des Einzelnen und für die Umwelt ist Voraussetzung für wirtschaftlich weitsichtiges Wirken und Handeln. Für diese Grundhaltung stehe ich mit meinen Mitarbeitenden ein.»

Der Verwaltungsrat der Ammann Gruppe erlässt für sämtliche in- und ausländischen Gruppengesellschaften den nachstehenden Code of Conduct:

UNSERE ZIELSETZUNG

Mitarbeitende der Ammann Gruppe zeichnen sich in ihren geschäftlichen und persönlichen Beziehungen zu Kunden, Lieferanten, Vertragspartnern, Konkurrenten, Behörden, Arbeitskolleginnen und -kollegen, Vorgesetzten/Arbeitgebern und Kapitalgebern durch hohe ethische Standards aus.

UNSERE GRUNDSÄTZE

1. WIR RESPEKTIEREN DIE MENSCHENRECHTE.
2. WIR HALTEN GESETZE UND VORSCHRIFTEN EIN.
3. WIR NEHMEN KEINE RECHTSWIDRIGEN VORTEILE AN NOCH GEBEN WIR SOLCHE WEITER.
4. WIR RESPEKTIEREN DIE RECHTE DRITTER UND DEREN WÜRDE.
5. WIR BEHANDELN SENSIBLE DATEN UND INFORMATIONEN GRUNDSÄTZLICH VERTRAULICH.
6. WIR INFORMIEREN DIE VORGESETZTE STELLE ÜBER UNGEWÖHNLICHES GESCHÄFTSGEBAREN VON VERTRAGSPARTNERN ODER MITBEWERBERN.
7. WIR STEHEN MIT VOLLEM EINSATZ FÜR DIE EIGENE FIRMA EIN UND VERHALTEN UNS LOYAL.
8. WIR ERSTELLEN GESCHÄFTSUNTERLAGEN SORGFÄLTIG UND BEHANDELN SIE KORREKT UND VERTRAULICH.
9. WIR VERHALTEN UNS UMWELTBEWUSST.
10. WIR TRAGEN ALLE AKTIV ZUR ERFÜLLUNG DIESES CODE OF CONDUCT BEI.

Wir appellieren bei der Befolgung der Grundsätze an die Eigenverantwortung eines jeden Mitarbeitenden und zählen auf sein Mitdenken.

Die nachfolgenden Erläuterungen sollen die Anwendung des Code of Conduct in der täglichen Arbeit erleichtern.

GRUNDSATZ 1: WIR RESPEKTIEREN DIE MENSCHENRECHTE.

Wir anerkennen die internationalen Menschenrechte. Wir vermeiden jegliche Beteiligung an Menschenrechtsverletzungen. Wir dulden keinerlei Zwangs- oder Kinderarbeit im Rahmen unserer Geschäftsaktivitäten und Partnerschaften.

Wir halten die arbeitsrechtlichen Vorschriften ein, insbesondere in Bezug auf Arbeitsschutz und Arbeitszeiten. Jeglicher Konsum von Alkohol oder Drogen am Arbeitsplatz ist verboten.

Die persönliche Integrität am Arbeitsplatz muss gewahrt sein: Wir dulden keine rassistische, sprachliche, geschlechtsspezifische, altersbezogene oder irgendeine andere Diskriminierung, sexuelle Belästigung, Gewalt oder Diskriminierung von Minderheiten.

Ammann zahlt unabhängig vom Geschlecht marktkonforme Löhne und erkennt damit die Leistung an.

GRUNDSATZ 2: WIR HALTEN GESETZE UND VORSCHRIFTEN EIN.

Gesetze und Vorschriften einzuhalten, ist ein fundamentaler Grundsatz der Geschäftsphilosophie unseres Unternehmens. Er ist ein wichtiger Bestandteil unserer Risikopolitik (Legal Compliance).

Gesetze sind von Land zu Land verschieden und Veränderungen unterworfen. Die

hier dargelegten Grundsätze behalten dennoch ihre Gültigkeit und Anwendbarkeit.

Nicht alle Rechtsbereiche, die die Tagesgeschäfte betreffen, können nachfolgend aufgeführt werden. Die nachfolgenden beachten wir speziell:

Arbeitsrecht: Wir halten die arbeitsrechtlichen Vorschriften, insbesondere betreffend Arbeitssicherheit und Arbeitszeit, ein. Der Konsum von Alkohol und Drogen am Arbeitsplatz ist untersagt.

Die persönliche Integrität am Arbeitsplatz wird gewahrt: Diskriminierung aufgrund von Rasse, Sprache oder Geschlecht, sexuelle Belästigung, Gewalt oder Zugehörigkeit zu Minoritäten dulden wir nicht.

Produktsicherheit: Die Sicherheit der hergestellten und ausgelieferten Produkte sowie der erbrachten Dienstleistungen wird durch die industriespezifischen Bestimmungen umschrieben und gewährleistet (in Europa: CE-Konformität). Ferner erfüllen unsere Produkte die Anforderungen, welche Umwelt- und Gesundheitsschutz an diese stellen.

Wettbewerb: Die Ammann Gruppe unterstützt das freie Unternehmertum und den Wettbewerb.

Das Wettbewerbsrecht unterscheidet sich von Land zu Land. Ungeachtet dieser Verschiedenheiten ist es untersagt, Vereinbarungen betreffend Kosten und Verkaufspreise, Aufteilung von Produktionskontingenten, Märkten und Kunden zu schliessen. Keineswegs stimmen wir unsere Angebote an Kunden ab. Ebenso



wenig nehmen wir von Dritten, Angestellten aktueller oder potenzieller Kunden im öffentlichen oder privaten Sektor Bestechungsgeschenke bzw. andere Bevorzugungen entgegen noch leisten wir solche an die genannten Personengruppen.

GRUNDSATZ 3:

WIR NEHMEN KEINE RECHTSWIDRIGEN VORTEILE AN NOCH GEBEN WIR SOLCHE WEITER.

Der hohe ethische Standard der Ammann Gruppe verlangt, dass unsere Mitarbeitenden weder sich noch anderen unerlaubte Vorteile verschaffen.

Einladungen und Geschenke von Lieferanten, Mitbewerbern oder Kunden müssen wir deshalb sorgfältig darauf prüfen, ob deren Annahme unsere Unabhängigkeit und unsere Handlungsfreiheit einschränken oder dem Gerechtigkeitsgedanken widersprechen würde. Ist dies der Fall, weisen wir sie freundlich, aber bestimmt zurück. Einmalige Geschenke oder solche mit Souvenir- oder Symbolcharakter dürfen angenommen werden, ebenso Geschenke zu besonderen Anlässen, die den üblichen Rahmen nicht sprengen. Wir vertrauen hierbei dem gesunden Menschenverstand unserer Mitarbeitenden.

Wir gewähren keine Vorteile an Kunden oder anderen Dritten, wenn sich diese ausserhalb des allgemeinen geschäftlichen Rahmens bewegen.

GRUNDSATZ 4:

WIR RESPEKTIEREN DIE RECHTE DRITTER UND DEREN WÜRDE.

Respekt für die Rechte und Würde Dritter – ob Kunden, Arbeitskolleginnen und -kollegen, Lieferanten, Mitbewerber oder Behörden – gehören zu unseren ethischen Grundwerten.

Die Sitten und Gebräuche anderer Länder sind zu respektieren, ebenso die gesellschaftlichen Umgangsformen ausländischer Geschäftspartner und Kunden.

GRUNDSATZ 5:

WIR BEHADELN SENSIBLE DATEN UND INFORMATIONEN GRUNDSÄTZLICH VERTRAULICH.

Zu sensiblen Daten und Informationen zählen wir jegliche Art von personenbezogenen Daten, Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse (ob von uns oder von Dritten), Finanzdaten sowie solche Daten und Informationen, die ihrer Natur nach vertraulich zu behandeln sind.

Dritten geben wir solche sensible Daten und Informationen nur nach vorheriger Ermächtigung und wenn sichergestellt ist, dass diese ebenfalls die Vertraulichkeit wahren, weiter.

Im Umgang mit Behörden verhalten wir uns kooperativ und transparent.

Die Zusammenarbeit mit den Medien inkl. der Umgang mit Social Media liegt in der abschliessenden Verantwortung des CEO. Das Kompetenzdiagramm regelt die Einzelheiten.

**GRUNDSATZ 6:
WIR INFORMIEREN DIE VORGESETZTE
STELLE ÜBER UNGEWÖHNLICHES
GESCHÄFTSGEBAREN VON
VERTRAGSPARTNERN ODER
MITBEWERBERN.**

Sollten wir aufgrund unserer geschäftlichen Tätigkeit mit ungewöhnlichem Gebaren von Mitbewerbern, Vertragspartnern, Behörden oder eigenen Mitarbeitenden konfrontiert werden, setzen wir die vorgesetzte Stelle, den Rechtsdienst und/oder den Geschäftsführer der entsprechenden Ammann Gruppengesellschaft darüber ins Bild.

**GRUNDSATZ 7:
WIR STEHEN MIT VOLLEM EINSATZ FÜR
DIE EIGENE FIRMA EIN UND VERHALTEN
UNS LOYAL.**

Als Mitarbeitende der Ammann Gruppe befolgen wir unserem Arbeitgeber gegenüber die gesetzliche Treuepflicht. Wir unterlassen es, uns persönlich und aktiv an einem Geschäft zu beteiligen, das Ammann direkt und/oder indirekt konkurrenziert.

Falls Angehörige von Mitarbeitenden in einer Unternehmung tätig sind, die direkt

mit Ammann in Geschäftsbeziehungen steht, oder wenn mögliche Interessenkonflikte vorliegen, ist dies dem Vorgesetzten zu melden.

Die Annahme und Erfüllung eines Mandats zugunsten Dritter oder die Aufnahme einer entschädigten Nebentätigkeit sind der vorgesetzten Stelle zu beantragen und müssen ausdrücklich bewilligt werden.

**GRUNDSATZ 8:
WIR ERSTELLEN GESCHÄFTS-
UNTERLAGEN SORGFÄLTIG UND
BEHADELN SIE KORREKT UND
VERTRAULICH.**

Ganz generell bewahren wir Geschäftsunterlagen im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften und geschäftsüblichen Gepflogenheiten auf. Dies betrifft insbesondere Art und Dauer der Aufbewahrung.

Wir vermeiden die unsorgfältige oder missverständliche Erstellung von Unterlagen. Absichtlich falsche Dokumentierung ist untersagt.

Sämtliche geschäftlichen, finanziellen und technischen Unterlagen einschliesslich elektronisch gespeicherter Daten stellen Geschäftsgeheimnisse dar; wir behandeln sie vertraulich. Derartige Informationen dürfen nur an Dritte weitergegeben werden, wenn dies für die Abwicklung von Geschäften eine absolute Notwendigkeit darstellt.

Wir bewahren das geistige Eigentum der Ammann Gruppe (Patente, Marken,

A photograph of two men in a professional setting, smiling and fist-bumping. The man on the left is wearing a light blue button-down shirt and dark jeans with a black belt. The man on the right is wearing a dark polo shirt and a watch. The background is blurred, showing what appears to be an outdoor or semi-outdoor industrial or construction environment.

**|| DER ERFOLG UNSERER
UNTERNEHMUNG BAUT AUF EINEM
GLOBALEN ETHISCHEN VERSTÄNDNIS
UND VERANTWORTUNGS-
BEWUSSTEM UNTERNEHMERISCHEM
HANDELN AUF. DIE DARAUS
ABGELEITETEN GRUNDSÄTZE,
DIE EIGENVERANTWORTLICHKEIT
DER MITARBEITENDEN BEI DEREN
UMSETZUNG, DIE ÜBERZEUGUNG, DASS
DIE EINHALTUNG MORALISCHER WERTE
SICH LANGFRISTIG LOHNT – DAS IST
DAS FUNDAMENT FÜR DIE INTEGRITÄT
UNSERER UNTERNEHMUNG. ||**

Hans-Christian Schneider
CEO



Warenzeichen usw.) und sichern es vor Übergriffen. Selbstverständlich respektieren wir auch das geistige Eigentum anderer Firmen und Unternehmungen.

GRUNDSATZ 9: WIR VERHALTEN UNS UMWELTBEWUSST.

Wir sind ein umweltbewusstes Unternehmen, das sich für einen sorgsamen und umsichtigen Umgang mit Energie und natürlichen Ressourcen einsetzt. Wir leisten einen Beitrag zur Minimierung des Verbrauchs von Energie, Wasser und Chemikalien aller Art sowie zur Reduzierung von Emissionen. Wir sind bestrebt, die Umweltverträglichkeit unserer Produkte und Dienstleistungen kontinuierlich zu verbessern, und gewährleisten eine sorgfältige und gesetzeskonforme Beschaffung von Rohstoffen. Wir schulen und sensibilisieren unsere Mitarbeitenden und rufen auch unsere Kunden und Lieferanten auf, sich umweltbewusst zu verhalten. Wir bemühen uns um Nachhaltigkeit, indem wir ein Gleichgewicht zwischen wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Aspekten schaffen.

GRUNDSATZ 10: WIR TRAGEN ALLE AKTIV ZUR ERFÜLLUNG DIESES CODE OF CONDUCT BEI.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter erhält ein Exemplar dieses Verhaltensko-

dexes. Alle Vorgesetzten sind verpflichtet, den Code of Conduct in ihre Mitarbeiterschulung mit einzubeziehen. Sie haben zudem die Einhaltung des Kodexes zu überwachen.

Aus der Befolgung des Code of Conduct entstehen dem Mitarbeitenden im Allgemeinen keine Nachteile. Sollten dennoch solche entstehen, kann jede/jeder mit der Unterstützung des Unternehmens rechnen.

Jeder Mitarbeitende ist nicht nur verpflichtet, den Code of Conduct in seinem eigenen Wirkungskreis zu befolgen. Er ist darüber hinaus angehalten, seine Kolleginnen und Kollegen auf dessen Einhaltung aufmerksam zu machen.

Falls ihm Widerhandlungen bekannt werden, müssen diese der vorgesetzten Stelle oder allenfalls dem CEO direkt gemeldet werden. Ebenfalls können Meldungen von rechtswidrigem Verhalten an codeofconduct@ammann-group.com eingereicht werden. Aus diesem sogenannten «Whistle Blowing» dürfen dem betroffenen Mitarbeitenden keine Nachteile erwachsen. Die Ammann Gruppe sorgt im Rahmen des Schutzes der persönlichen Integrität für das Ausbleiben negativer Konsequenzen für den Einzelnen.

Wir sind überzeugt, dass Vertrauen das Fundament des Verhältnisses zwischen Unternehmensführung und Mitarbeitendem zu bilden hat. Sollten wir dennoch Zuwiderhandlungen gegen den Code of Conduct feststellen, werden diese geahndet.

Diese Richtlinie wurde im Januar 2023 durch den Verwaltungsrat genehmigt und in Kraft gesetzt.

Ammann Schweiz AG, Eisenbahnstrasse 25, 4901 Langenthal, Telefon +41 62 916 61 61, www.ammann.com
GHR-3089-00-DE | © Ammann Group