



ZÁSADY ESG

POLITIKA OCHRANY LIDSKÝCH PRÁV

ÚČEL

Politika lidských práv popisuje závazné cíle a povinnosti společnosti Ammann v oblasti lidských práv.

Tato politika se vztahuje na skupinu Ammann, subjekty, které skupina vlastní nebo v nichž má většinový podíl, a závody, které skupina řídí. Politika se vztahuje na všechny zaměstnance dceřiných a přidružených společností po celém světě. Dodržování této politiky se rovněž očekává od subdodavatelů, kteří pracují na našich pracovištích.

ZÁVAZEK NA NEJVYŠŠÍ PODNIKOVÉ ÚROVNI

Není-li zákonem nebo stanovami společnosti stanoveno jinak, pověřuje řízením společnosti její představenstvo. Na odpovědnost za provádění této politiky dohlíží generální ředitel a vedoucí divizí. Tím je zajištěna jasná odpovědnost za dodržování lidských práv a její každodenní uplatňování v praxi ve všech oblastech našeho podnikání.

VZTAH K MEZINÁRODNÍM NORMÁM

Zavazujeme se, že budeme ve všech aspektech naší činnosti postupovat s nejvyšší mírou integrity a že budeme respektovat lidská práva ve všech oblastech našeho dodavatelského řetězce. Jako mezinárodní skupina zažíváme rozmanitost, inkluzi a multikulturalismus v naší každodenní práci.

Zavazujeme se rozvíjet organizační kulturu, která uplatňuje politiku podpory mezinárodně uznávaných lidských práv, a snažíme se vyhnout spoluúčasti na jejich porušování. Dodržujeme vnitrostátní právní předpisy a nařízení na každém trhu, na kterém působíme. Podporujeme zásady obsažené ve Všeobecné deklaraci lidských práv, Směrnících OECD pro nadnárodní podniky a v základních úmluvách Mezinárodní organizace práce (MOP) o pracovních standardech.

OBECNÁ PRÁVA A POVINNOSTI

Nucená práce a obchodování s lidmi

Odmítáme jakoukoli formu nucené práce. V souladu s úmluvami Mezinárodní organizace práce č. 29 a č. 105 nebudeme za žádných okolností využívat nucenou práci ani jinou formu otroctví nebo obchodování s lidmi ani z nich těžit.

Dětská práce

Jsme proti jakékoli formě vykořisťování dětí a zdržujeme se zaměstnávání dětí mladších než minimální věk podle úmluvy MOP č. 138. Každé dítě má být chráněno před ekonomickým vykořisťováním a před výkonem práce, která je považována za nebezpečnou, která by měla negativní vliv na vzdělání dítěte nebo by byla škodlivá pro jeho zdraví a vývoj.

Spravedlivé a rovné zacházení

Odmítáme jakoukoli formu nespravedlivého a diskriminačního zacházení. V souladu s úmluvou MOP č. 111 předcházíme veškerým formám diskriminace na pracovišti.

Svoboda sdružování

Respektujeme právo našich zaměstnanců zakládat odborové organizace a stávat se jejich členy dle vlastní volby.

Pracovní doba a dny odpočinku

Pracovní doba je řízena v souladu s místními předpisy a platnými kolektivními smlouvami, pokud takové existují.

Mzdy a benefity

Zaměstnancům poskytujeme regionálně konkurenceschopné balíčky odměn a benefitů, které splňují všechny zákonné požadavky. Mzdy, benefity a náhrady za práci přesčas musí být přinejmenším v souladu s vnitrostátními právními předpisy a dohodami. Poskytujeme všechny zákonem stanovené benefity, jako jsou státní svátky, placená dovolená, nemocenská a mateřská/otcovská/rodičovská dovolená.

Bezpečné a zdravé pracovní prostředí

Dodržujeme platné zákony o bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovišti a předcházíme pracovním úrazům a nemocem z povolání v souladu s úmluvou MOP č. 120 a mezinárodními normami týkajícími se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

ZÁSOBOVÁNÍ

Suroviny získáváme pouze od dodavatelů, kteří pracují ve formálním pracovním prostředí, a sledujeme dodržování našich standardů. Přezkoumáváme naše procesy hodnocení dodavatelů a pracujeme na zlepšení jejich efektivity. Společně s našimi dodavateli můžeme přijímat opatření ke zlepšení podmínek získávání surovin na základě našich standardů.

POPIS OPATŘENÍ A ODPOVĚDNOSTI / NÁLEŽITÁ PÉČE V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV

Oddělení pro dodržování předpisů koordinuje činnosti, stanovuje priority a řídí naše celopodnikové úsilí v oblasti dodržování lidských práv. Odpovědnost za provádění mají provozní útvary, které zajišťují integraci této politiky v příslušných regionech.

V zájmu dodržování mezinárodních standardů v oblasti lidských práv, vnitrostátních zákonů a našich zásad usilujeme o hloubkovou kontrolu dodržování lidských práv. Vzhledem k závažnosti dopadů, které může porušování lidských práv způsobit, budeme klást důraz na vhodná opatření k identifikaci, prevenci nebo zmírnění těchto dopadů v našich hodnotových řetězcích. Pokud bychom zjistili, že jsme způsobili nepříznivé dopady v oblasti lidských práv nebo k nim přímo přispěli, sami nebo ve spolupráci s dalšími zúčastněnými stranami se zapojíme do vhodných opatření.

Budeme pravidelně přezkoumávat a aktualizovat pokrok v našem úsilí.



Hans-Christian Schneider
CEO



Alex Lamers
Pověřený pracovník pro ESG

MECHANISMUS PODÁVÁNÍ STÍŽNOSTÍ – „WHISTLEBLOWING“

Doporučujeme našim zaměstnancům, aby v případě podezření na porušení těchto zásad postupovali prostřednictvím zavedených kanálů pro vnitřní oznamování.

Naši obchodní partneři a třetí strany mají možnost využít webový formulář na adrese www.ammann.com, kde mohou nahlásit případné porušení této politiky.

INTERNÍ A EXTERNÍ KOMUNIKACE

Dodržování lidských práv je součástí kodexu chování skupiny. Všichni zaměstnanci a manažeři absolvují školení týkající se kodexu chování. Příslušná školení budou průběžně optimalizována oddělením pro dodržování předpisů.

CÍLE A REPORTY

Naše střednědobé a dlouhodobé cíle jsou zveřejněny a aktualizovány na našich webových stránkách (www.ammann.com), stejně jako naše zprávy podle zákonných požadavků.

Budeme pravidelně vyhodnocovat naše úspěchy a pokrok směrem k našim cílům prostřednictvím auditů, reportingu a klíčových ukazatelů výkonnosti (KPI). Výsledky budou oznámeny vrcholovému vedení a důležitým zainteresovaným stranám jako součást našeho závazku k transparentnosti.

RECENZE A REVIZE

Tato politika bude pravidelně revidována a podle potřeby aktualizována, aby byla zajištěna její relevance a účinnost při řešení současných a nově vznikajících výzev.