



ZÁSADY ESG

POLITIKA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

ÚČEL

Politika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci popisuje závazné cíle a povinnosti společnosti Ammann v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Tato politika se vztahuje na skupinu Ammann, subjekty, které skupina vlastní nebo v nichž má většinový podíl, a závody, které skupina řídí. Politika se vztahuje se na všechny zaměstnance dceřiných a přidružených společností po celém světě. Dodržování této politiky se rovněž očekává od subdodavatelů, kteří pracují na našich pracovištích.

ZÁVAZEK NA NEJVYŠŠÍ PODNIKOVÉ ÚROVNI

Není-li zákonem nebo stanovami společnosti stanoveno jinak, pověřuje řízením společnosti její představenstvo. Na odpovědnost za provádění této politiky dohlíží generální ředitel a vedoucí divizí. Tím je zajištěna jasná odpovědnost za bezpečnost a ochranu zdraví při práci a její každodenní uplatňování v praxi ve všech oblastech našeho podnikání.

NÁŠ CÍL

Naším cílem je předcházet pracovním úrazům a nemocem z povolání na našich pracovištích, při instalaci našich výrobků a realizaci projektů, během pracovních cest a u našich zákazníků. Zavazujeme se dodržovat všechny zákonné požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP). Vyžadujeme, aby bezpečnost a ochrana zdraví při práci byla nedílnou součástí všech obchodních činností. Z tohoto důvodu jsou naši manažeři na všech úrovních odpovědní za řízení BOZP v rámci svých obchodních činností.

ZAJIŠŤUJEME:

- dodržování všech platných právních předpisů v oblasti BOZP na pracovišti a předcházíme pracovním úrazům a nemocem z povolání v souladu s Úmluvou MOP č. 120 a mezinárodními normami týkajícími se BOZP, jako je OSHA (v EU a USA) nebo SUVA ve Švýcarsku,
- vytvoření bezpečných a zdravých pracovišť,
- stanovení a dodržování platných bezpečnostních pravidel na všech pracovištích, kde působíme,
- poskytnutí potřebných zdrojů pro zajišťování BOZP,
- identifikaci, případně eliminaci nebezpečí a minimalizaci rizik z hlediska BOZP,
- dokumentaci a vyhodnocování incidentů v oblasti BOZP,
- zavedení účinného řízení mimořádných událostí,
- dodržování této politiky rovněž ze strany subdodavatelů pracujících na našich pracovištích,
- neustálé zlepšování našeho systému řízení v oblasti BOZP,
- možnost diskuse o BOZP bez obav z represe nebo jiných negativních důsledků,
- potřebná školení a instrukce týkající se BOZP pro všechny zaměstnance,
- probíhají konzultace a zapojení zaměstnanců v oblasti BOZP na všech úrovních,
- právo všech našich zaměstnanců, dodavatelů a subdodavatelů bez omezení a obav z represí se vzdálit z pracovních situací, které podle jejich názoru představují bezprostřední a vážné ohrožení života a zdraví („Stop the Job“).

CÍLE A REPORTY

Naše střednědobé a dlouhodobé cíle jsou zveřejněny a aktualizovány na našich webových stránkách (www.ammann.com), stejně jako naše zprávy podle zákonných požadavků.

Budeme pravidelně vyhodnocovat naše úspěchy a pokrok směrem k našim cílům prostřednictvím auditů, reportingu a klíčových ukazatelů výkonnosti (KPI). Výsledky budou oznámeny vrcholovému vedení a důležitým zainteresovaným stranám jako součást našeho závazku k transparentnosti.



Hans-Christian Schneider
CEO



Alex Lamers
Pověřený pracovník pro ESG

RECENZE A REVIZE

Tato politika bude pravidelně revidována a podle potřeby aktualizována, aby byla zajištěna její relevance a účinnost při řešení současných a nově vznikajících výzev.